

平成28年3月28日

女性活躍推進法に基づく一般事業主行動計画

社会福祉法人すみれ福祉会

女性が職業生活において、その希望に応じて、十分な能力を発揮し活躍できる環境を整備（女性職員の継続的就業を支援）するため本行動計画を策定する。

1. 計画期間

平成28年4月1日から平成33年3月31日までの5年間

2. 当法人の課題

- (1) 女性の採用は多いが、継続的就業が困難な事案が発生することがある
- (2) 管理職の占める割合は低くないが、キャリアアップを望む職員が少ない。

3. 目標と取り組み内容

(1) 目標

- ①女性の継続的就業を援助する。
- ②女性の管理職を増やす。

(2) 取り組み内容

- ①継続的就業が困難な事案の対策案を決める
- ②キャリアアップを望み、自己研鑽に励む優秀な人材については、積極的に管理職に登用する仕組みをつくる。

主要な事業内容： 高齢者介護サービス事業、保育事業

職員数： 550名（うち女性354名 64%）

管理職： 26名（うち女性 15名 58%）

主任： 28名（うち女性 13名 46%）